

Zasady przyznawania nagrody Rektora Politechniki Krakowskiej za najbardziej wartościowe wdrożenie

1. Celem ustanowienia nagrody jest aktywizacja działalności wdrożeniowej pracowników i doktorantów Politechniki Krakowskiej oraz promowanie aplikacyjności badań prowadzonych na Uczelni. Nagroda jest przyznawana w drodze Konkursu.
2. Dla potrzeb Konkursu jako wdrożenie rozumiane jest zastosowanie w produkcji rozwiązania badawczego, będącego wynikiem realizacji umowy o współpracy pomiędzy PK a zakładem przemysłowym lub firmą.
3. Uczestnikami konkursu mogą być pracownicy, dla których PK jest jedynym miejscem pracy, a także uczestnicy studiów doktoranckich prowadzonych w PK.
4. Wartość nagrody ustala corocznie rektor PK po konsultacji z dziekanami wydziałów, jednak nie mniej niż 15.000 zł. Ustalona wysokość nagrody będzie podawana w ogłoszeniu o Konkursie.
5. Nagroda zostanie przekazana w drodze decyzji o przydziale kwoty z narzutu kosztów pośrednich CTT i AIP PK będących w dyspozycji Prorektora ds. Nauki, na konto jednostki (instytutu, katedry, zakładu), w której zatrudniony jest autor lub kierownik zespołu, którego dzieło zostało wdrożone. Kwota nagrody powinna zostać wykorzystana w celu zintensyfikowania prac laureata nagrody, będących przedmiotem nagrodzonego wdrożenia oraz ulepszenie i poszerzenie zakresu wdrożenia. Rozliczenie kwoty nastąpi na podstawie przedstawionych rachunków.
6. Udział w Konkursie nie eliminuje laureata i kandydatów z ubiegania się o dofinansowanie działalności badawczej z innych dotacji. Nagrodę Rektora PK za najbardziej wartościowe wdrożenie można uzyskać tylko raz.
7. Konkurs o nagrodę ogłasza Prorektor ds. Nauki PK do dnia 31 stycznia danego roku kalendarzowego.
8. Zgłoszenie może dotyczyć autora lub zespołu autorów wdrożenia. W przypadku, gdy część zespołu autorów zatrudnionych jest poza PK, o nagrodę ubiegać mogą się tylko ci spośród nich, którzy są pracownikami PK. Występują oni wtedy jako zespół.
9. Nagroda przyznana zostanie autorowi lub zespołowi autorów rozwiązania technicznego, którego wdrożenie przyniosło (lub w myśl podpisanej umowy przyniesie) Uczelni największą korzyść finansową, przekazaną w gotówce. Umowa wdrożeniowa powinna zostać podpisana w dwóch ostatnich latach przed rokiem ogłoszenia Konkursu. W przypadku umów wielostronnych, w których PK nie jest jedynym wykonawcą wdrożenia, należy wykazać zysk, jaki wdrożenie przyniosło PK.
10. Zgłoszeń wdrożeń stanowiących podstawę przyznania nagrody dokonują dziekani, dyrektorzy instytutów, dyrektorzy/kierownicy pozawydziałowych jednostek organizacyjnych PK. Dopuszcza się także zgłoszenie się bezpośrednio kandydata do nagrody. Do każdego zgłoszenia powinna zostać załączona: informacja o autorze/autorach wdrażanego rozwiązania (imię, nazwisko, nazwa jednostki PK, w której jest zatrudniony) oraz o wartości wdrożenia; kserokopia umowy lub innego dokumentu poświadczającego wartość korzyści finansowej PK, uzyskanej wskutek owego wdrożenia.
11. Zgłoszenia powinny wpłynąć do Działu Badań Naukowych do dnia 31 marca roku ogłoszenia Konkursu.
12. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 30 kwietnia roku ogłoszenia Konkursu. Jeśli wdrożone rozwiązanie opracowane zostało przez kilku autorów, kwota przyznana zostanie zespołowi badawczemu.
13. Wręczenie nagrody odbywa się podczas uroczystego posiedzenia Senatu z okazji Święta Szkoły.
14. Bliższych informacji o Konkursie udzielać będzie Dział Badań Naukowych PK.